



Voor de projectorganisatie van de implementatie van de Nationale Hulpkaart zijn wij op zoek naar een projectleider voor 28-36 uur per week voor een periode van drie jaar. Deze projectorganisatie is een samenwerkingsverband van Zorgbelang Inclusief, MEE NL en MHFA NL.

## **Projectleider implementatie Nationale Hulpkaart**

De afgelopen jaren is er in verschillende projecten hard gewerkt aan de ontwikkeling van de Hulpkaart; een kaart die mensen ondersteunt wanneer er sprake is van onbegrepen gedrag. Diverse onderzoeken hebben uitgewezen dat zo'n kaart enorm van dienst kan zijn, zowel voor de hulpvrager als de hulpbieder. Zorgbelang Inclusief, MEE NL en MHFA NL zien potentieel. Ondersteund door het ministerie van VWS starten zij nu een samenwerkingsverband om de huidige Hulpkaart door te ontwikkelen.

### **Waar werk je aan bij dit project?**

De Hulpkaart is een kaartje dat mensen bij zich kunnen dragen en waarop staat hoe een ander het beste met de Hulpkaartdrager om kan gaan in een lastige situatie of in een situatie waarin de Hulpkaartdrager het zelf niet uit kan leggen. Een Hulpkaart geeft de kaarthouder een stem op het moment dat hij zelf geen woorden heeft. Dat kan zijn door zowel fysieke als mentale problemen. Een papieren Hulpkaart is reeds ontwikkeld en op kleine schaal uitgerold. Onze toekomstdroom is echter een Nationale Hulpkaart die breed inzetbaar is voor vele (kwetsbare) doelgroepen en die laagdrempelig beschikbaar is in héél Nederland. Zo'n Nationale Hulpkaart zorgt voor beter wederzijds begrip tussen mensen mét en zonder beperking. Tevens biedt de Nationale Hulpkaart een positieve bijdrage aan sociale inclusie voor mensen met een fysieke, mentale of emotionele kwetsbaarheid. Daarnaast biedt het omstanders een beter handelingsperspectief in lastige of onbegrepen situaties. De verwachting is dat deze Nationale Hulpkaart ook een structurele bijdrage kan leveren aan verlaging van de zorgkosten.

Met een driejarige projectorganisatie bereiden we de implementatie van de Nationale Hulpkaart voor. Wij zijn op zoek naar een projectleider die deze kar kan trekken en de landelijke implementatie mee helpt vorm te geven. De projectperiode kent drie fases :

- Jaar 1: Onderzoek naar structurele financiering en gebruikspotentieel en ontwikkelen digitaal prototype
- Jaar 2: Borging van financiering, algemene doorontwikkeling en uitrol digitale Hulpkaart
- Jaar 3: Verdere implementatie en landelijke uitrol van de Hulpkaart

### **De Projectleidersrol die wij voor ogen hebben?**

Samen met een klein kernteam met expertises vanuit Zorgbelang Inclusief, MEE NL en MHFA NL zorg je voor een goede uitvoering van het al opgestelde projectplan, stuur je op een gedegen planning en zoek je afstemming met alle landelijke stakeholders. Je zorgt voor samenhang tussen de

verschillende deelprojecten en je stuurt het projectteam procesmatig aan. Daarnaast zorg je dat de drie organisaties goed geïnformeerd blijven en rapporteer je vier keer per jaar aan de stuurgroep.

Mede dankzij jou hebben wij de volgende resultaten bereikt na het eerste jaar:

- er is inzicht in het gebruikspotentieel voor een Nationale Hulpkaart;
- er is een investeringsprofiel en er zijn scenario's voor een duurzaam financieringsmodel;
- een prototype voor een digitale Hulpkaart is gereed;
- de huidige methodiek van de Hulpkaart is geactualiseerd en huidige Hulpkaartinitiatieven en trainingen voor Hulpkaartcoaches zijn gefaciliteerd;
- de bekendheid van de Hulpkaart is vergroot en voorbereiding voor publiekscampagne is gedaan;
- een adviesrapportage voor jaar 2 en 3 is opgesteld.

Na het eerste jaar volgt er een evaluatiemoment en een beslissing over de voortgang naar jaar 2 en 3.

### **Wie zoeken wij?**

Wij zoeken een projectleider die conceptueel en analytisch kan denken, maar tevens een doener is, makkelijk keuzes maakt en overzicht houdt. Je ziet vooral kansen, vindt het leuk om verkenningen te doen en kunt tegelijkertijd met focus en gezond realisme naar mogelijkheden en innovaties kijken. Onze projectleider is in staat om verschillende relevante partijen en belangen samen te brengen en het brede potentieel van de toekomstige Hulpkaart inzichtelijk te maken voor Hulpkaartorganisaties en financiers.

Kortgezegd zijn we dus op zoek naar iemand met:

- senioriteit en relevante ervaring als projectleider, procesmanager of programmamanager;
- WO werk- en denkniveau;
- ervaring met publiek-private samenwerkingen;
- affiniteit voor de doelgroepen van de Hulpkaart;
- ervaring met werken in verschillende netwerkstructuren;
- een daadkrachtige, enthousiaste en open persoonlijkheid.

Denk je dat deze baan je goed past? Dan ontvangen wij graag je CV en motivatiebrief, uiterlijk 12 januari 2022 via [info@mee.nl](mailto:info@mee.nl) t.a.v. de sollicitatiecommissie Hulpkaart. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 17 t/m 21 januari 2022. Een vervolgesprek vindt plaats in de week van 24 t/m 28 januari 2022. Heb je vragen over de vacature? Neem dan voor 7 januari contact op met Dominique van Toorn 06 – 30424512 of mail naar [d.v.toorn@mee.nl](mailto:d.v.toorn@mee.nl). Voor algemene informatie over de Hulpkaart zie <https://www.hulpkaart.nl/>

### **Arbeidsvoorwaarden**

- Startdatum: 1 maart 2022 of zo snel mogelijk daarna
- Contractperiode: een jaarcontract, met optie tot verlenging voor de duur van het project.
- Uren: minimaal 28 en maximaal 36 uur per week.
- Inschaling: CAO Sociaal werk schaal 12/13, maximaal € 6.628,- op basis van 36 uur per week, gebaseerd op relevante werkervaring.